ச. வ. பி. 15/2014

2014 ஆம் ஆண்டின் 33 ஆம் இலக்க, நிர்மாணத்தொழில் அபிவிருத்திச் சட்டம்

2014 ஆம் ஆண்டின் 33 ஆம் இலக்க, நிர்மாணத் தொழில் அபிவிருத்திச் சட்டத்தின் 36 ஆம் பிரிவின் (1) ஆம் உட்பிரிவுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் மேற்கூறப்பட்ட சட்டத்தின் 58 ஆம் பிரிவின்கீழ் நகர அபிவிருத்தி, நீர் வழங்கல் மற்றும் வீடமைப்பு வசதிகள் அமைச்சரினால் ஆக்கப்பட்ட ஒழுங்குவிதிகள்.

மஹிந்த ராஜபக்ஷ,
நகர அபிவிருத்தி, நீர் வழங்கல் மற்றும் வீடமைப்பு வசதிகள் அமைச்சர்.

கொழும்பு,
2020, யூன் 08.

ஒழுங்குவிதிகள்

1. இவ்வொழுங்குவிதிகள் 2020 ஆம் ஆண்டின் நிர்மாணத்தொழில் அபிவிருத்தி (பதிவுசெய்யப்பட்ட ஒப்பந்தக்காரர்களுக்காக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை முறைக்கான வழிகாட்டு நெறிகள்) ஒழுங்குவிதிகள் என எடுத்துக்காட்டப்படலாம்.

2. இரண்டாயிரத்துப் பதினான்காம் ஆண்டின் 33 ஆம் இலக்க, நிர்மாணத் தொழில் அபிவிருத்திச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின் கீழ் பதிவுசெய்யப்பட்ட ஒப்பந்தக்காரரொருவருக்கெதிரான ஒவ்வொரு முறைப்பாடும் (இதனகத்துப் பின்னர் “அதிகாரசபை” எனக் குறிப்பீடு செய்யப்படும்) நிர்மாணத் தொழில் அபிவிருத்தி அதிகார சபையின் பணிப்பாளர் தலைமையதிபதிக்கு எழுத்தில் செய்யப்படுதல் வேண்டும்.

3. இதற்கான அட்டவணையின் நிரல் I இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட செயல் அல்லது செய்யாமை ஒன்றைப் புரிகின்ற எவரேனும் பதிவுசெய்யப்பட்ட ஒப்பந்தகாரர், இவ்வொழுங்குவிதிகளுக்கான அட்டவணைக்கான நிரல் II இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட தடை விதிப்புக்கு அல்லது தண்டத்துக்கு அமைந்தவராதல் வேண்டும்.

4. (1) பதிவுசெய்யப்பட்ட ஒப்பந்தகாரரொருவர் மோசடியான ஆவணங்களைச் சமர்ப்பித்ததன் மூலம் பதிவைப் பெற்றுக்கொண்டுள்ளாரென்ற சார்த்துதலின் மீது அத்தகைய ஒப்பந்தக்காரருக்கெதிராக ஏதேனும் முறைப்பாடு செய்யப்படுமிடத்து, முதற்றோற்ற அளவிலான சான்றிருப்பின், விசாரணை முடிவுறும் வரை அத்தகைய பதிவு உடனடியாக இடைநிறுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

(2) இதற்கான அட்டவணையின் (2) ஆம் விடயத்தின் (அ), (ஆ), (இ), (ஈ) மற்றும் (உ) என்னும் பந்திகளில் குறித்துரைக்கப்பட்ட ஏதேனும் செயல் அல்லது செய்யாமையின் ஏதேனும் இடம்பெறுகை தொடர்பாக நீதிமன்ற வழக்கு நடவடிக்கை அல்லது நடுத்தீர்ப்பு ஒன்று உள்ளவிடத்து, அந்நீதிமன்ற வழக்கு நடவடிக்கை அல்லது நடுத்தீர்ப்பு முடிவுறும் வரை விசாரணையானது உடனடியாக இடைநிறுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

5. இரண்டாம் ஒழுங்குவிதியின் கீழான முறைப்பாடொன்றைப் பெற்றதன் மேல், பணிப்பாளர் தலைமையதிபதி, அத்தகைய முறைப்பாடு பெறப்பட்டதிலிருந்து ஏழு நாட்களைக் கொண்டவொரு காலப்பகுதியினுள், அத்தகைய முறைப்பாட்டை அமைச்சரினால் நியமிக்கப்பட்ட ஒழுக்காற்றுக் குழுவுக்கு ஆற்றுப்படுத்துதல் வேண்டும்.

6. (1) ஒழுக்காற்றுக் குழுவானது, முறைப்பாடொன்று ஆற்றுப்படுத்தப்பட்டதிலிருந்து முப்பது நாட்களைக் கொண்டவொரு காலப்பகுதியினுள், எந்த ஒப்பந்தக்காரருக்கெதிராக முறைப்பாடானது செய்யப்பட்டுள்ளதோ அந்த முறைப்பாட்டாளருக்குப் பதிவஞ்சல் மூலம் அறிவிக்க வேண்டுமென்பதுடன் ஏதேனும் தடை விதிப்பு அல்லது தண்டம் அவர் மீது ஏன் விதிக்கப்படுதலாகாதென முப்பது நாட்களினுள் காரணங்காட்டும்படி அவரைப் பணித்தலும் வேண்டும்.

(2) ஒழுக்காற்றுக் குழு இயைபான எல்லாச் சான்றுகளையும் பதிதல் வேண்டும்.

(3) ஒழுக்காற்றுக் குழுவானது, அவசியமான ஆவணப்படுத்துகையைக் கோருவதன் மூலமும், அமைவிடங்களுக்கு விஜயம் செய்வதன் மூலமும், இயைபான ஒழுங்கமைப்புகளிடமிருந்து விபரங்களைப் பெற்றுக்கொள்வதன் மூலமும் சான்றைச் சேகரிக்கலாம்.

(4) ஒழுக்காற்றுக் குழுவானது, சான்றைப் பகுப்பாய்வு செய்தலும் அதற்கான காரணங்களுடன் அதிகார சபைக்கு விதிப்புரைகளைச் செய்தலும் வேண்டும்.

7. ஒழுக்காற்றுக் குழுவானது, அதன் புலனாய்வை நிறைவுசெய்தலும் ஒழுக்காற்றுக் குழுவுக்கு அத்தகைய முறைப்பாடு ஆற்றுப்படுத்தப்பட்ட திகதியிலிருந்து தொண்ணூறு நாட்களைக் கொண்டவொரு காலப்பகுதியினுள் அதிகார சபையின் பணிப்பாளர் தலைமையதிபதிக்கு அதன் விதப்புரைகளைச் சமர்ப்பித்தலும் வேண்டும்.

8. பணிப்பாளர் தலைமையதிபதி அத்தகைய விதப்புரைகளைப் பெற்றதன் மீது அத்தகைய தடை விதிப்புகளை அல்லது தண்டத்தை விதித்தல் வேண்டுமென்பதுடன் அத்தகைய விதப்புரைகள் பதிவஞ்சல் மூலம் செய்யப்பட்டதிலிருந்து ஏழு நாட்களைக் கொண்டவொரு காலப்பகுதியினுள் ஒப்பந்தக்காரருக்கான அத்தகைய விதப்புரையின் பிரதியொன்றுடன் சேர்த்து அதற்கிணங்க முறைப்பாட்டாளருக்குப் பதிவஞ்சல் மூலம் அறிவித்தலும் வேண்டும்.

9. பணிப்பாளர் தலைமையதிபதியின் முடிபினால் இன்னலுறும் எவரேனுமாள், அத்தகைய முடிபை அத்தகைய ஆளுக்கு அறிவிக்கின்ற எழுத்திலான தொடர்பாடல் பெறப்பட்ட திகதியிலிருந்து முப்பது நாட்களினுள் அத்தகைய முடிபுக்கெதிராக நிர்மாணத் தொழில் அபிவிருத்திச் சட்டத்தின்கீழ் தாபிக்கப்பட்ட மேன்முறையீட்டுச் சபைக்கு மேன்முறையீடு செய்யலாம்.

10. இவ்வொழுங்குவிதிகளில்-

"பணிப்பாளர் தலைமையதிபதி" என்பது, 2014 ஆம் ஆண்டின் 33 ஆம் இலக்க, நிர்மாணத் தொழில் அபிவிருத்திச் சட்டத்தின் 15 ஆம் பிரிவின் கீழ் நியமிக்கப்பட்ட நிர்மாணத் தொழில் அபிவிருத்தி அதிகார சபையின் பணிப்பாளர் தலைமையதிபதி என்று பொருளாகும்.

அட்டவணை

(ஒழுங்குவிதி 3)

செயல் அல்லது செய்யாமை மற்றும் தடைவிதிப்பு அல்லது தண்டம்

இல.	நிரல் I (செயல் அல்லது செய்யாமை)	நிரல் II (தடைவிதிப்பு அல்லது தண்டம்)
1.	(அ) அதிகார சபையின் பதிவுப் பதிவேட்டுப் புத்தகத்துடன் குறுக்கிடுதல் அல்லது அதில் அதிகாரமளிக்கப்படாத பதிவு அல்லது மாற்றம் செய்தல்	1 ஆவது சந்தர்ப்பம் - ஓராண்டுக்குப் பதிவை இடைநிறுத்துதல் ; அத்துடன் 2 ஆவது சந்தர்ப்பம் - மூன்றாண்டுகளுக்குப் பதிவை இல்லாதாக்குதல்
	(ஆ) மோசடி அல்லது பிறழ் பிரதிநிதித்துவம் மூலம் ஒப்பந்தக்காரர் அதிகார சபையுடன் பதிவைப் பெற்றுக்கொண்டுள்ளார்.	1 ஆவது சந்தர்ப்பம் - ஓராண்டுக் காலப்பகுதிக்குப் பதிவை இடைநிறுத்துதல் ; அத்துடன் 2 ஆவது சந்தர்ப்பம் - மூன்றாண்டு காலப்பகுதிகளுக்குப் பதிவை இல்லாதாக்குதல்
2.	(அ) ஒப்பந்தத்தை இல்லாதாக்குதல்	1 ஆவது சந்தர்ப்பம் - ஒரு தரத்தினால் தரமிறக்குதல் 2 ஆவது சந்தர்ப்பம் - 5 வருட காலப்பகுதிக்குள் ஏற்பட்டிருப்பின் இரண்டாண்டுக் காலப்பகுதிக்குப் பதிவை இல்லாதாக்குதல்
	(ஆ) அதிகாரமின்றி ஒப்பந்தத்தைக் கீழ் ஒப்பந்த மாக்குதல்	1 ஆவது சந்தர்ப்பம் - ஒப்பந்தக்காரருக்கு எச்சரிக்கைக் கடிதத்தை வழங்குதல் 2 ஆவது சந்தர்ப்பம் - ஓராண்டுக்குப் பதிவை இடைநிறுத்துதல்
	(இ) வாடிக்கையாளருக்கு மோசடியான ஆவணங் களைச் சமர்ப்பித்தல் அல்லது ஒப்பந்த விலையை நிர்ணயிப்பதற்குக் கூட்டுச்சதி செய்தல் (i) முறிகள் சம்பந்தப்பட்டுள்ளவிடத்து (ii) ஏனைய சந்தர்ப்பங்கள்	(i) பதிவை இரண்டாண்டுகளுக்கு இல்லாதாக்குதல் (ii) 1 ஆவது சந்தர்ப்பம் - ஓராண்டுக்குப் பதிவை இடை நிறுத்துதல் 2 ஆவது சந்தர்ப்பம் - இரண்டாண்டுகளுக்குப் பதிவை இல்லாதாக்குதல்
	(ஈ) உயர் தொழிற்சார் அசட்டை, தகுதியின்மை, ஒழுக்கக்கேடு, துர்ப்பழக்கம், மோசடி அல்லது நேர்மையீனம்	வருடாந்தப் பதிவுக் கட்டணத்தின் ஐந்து மடங்குகளுக்குச் சமமான அதிகபட்சக் குற்றப்பணத்துடன் ஓராண்டுக்குப் பதிவை இடைநிறுத்துதல்
	(உ) குறைவான செயல் நிறைவேற்றம் காரணமாக முடிவுறுத்தல்	ஒரு தரத்தினால் தரமிறக்குதல்

அட்டவணை *(தொடர்ச்சி)*

இல.	*நிரல் I* *(செயல் அல்லது செய்யாமை)*	*நிரல் II* *(தடைவிதிப்பு அல்லது தண்டம்)*
3.	(அ) ஒரு வேலைத்தலத்திலான அல்லது அதற்கு நெருங்கிய சுற்றாடலிலான ஒரு விபத்து, வேலைத் தலத்தில் அல்லது அதற்கு நெருங்கிய சுற்றாடலில் ஓராளின் (ஆட்களின்) மரணத்தை விளைவிக்கு மிடத்தும் அதன் விளைவான விசாரணை, விபத் தானது தகுந்த காப்பு நடவடிக்கை முறைகளையும் செயல் முறைகளையும் ஒப்பந்தக் காரர் அமுலாக்கி வேலைத்தளத்திலுள்ள எல்லா ஆட்களும் அவற்றைக் கடைப்பிடிப்பதனை உறுதிப்படுத்துவதற்குத் தவறியமையின் அல்லது அசட்டையாகவிருந்தமை யின் விளைவானதாக விருந்ததென எண்பிக்கப்படு மிடத்தும்	இரண்டாண்டுகளுக்கு ஒரு தரத்தினால் தரமிறக்குதல் ; அத்துடன் தவறுகை புரிந்த நேரத்தில் ஒப்பந்தக்காரருக்கு ஏற்புடையதான அதியுச்ச தர (பிரதான அல்லது நிபுணத்துவ) வருடாந்தப் பதிவுக் கட்டணத்தின் இரண்டு மடங்குகளை ஒத்த குற்றப்பணமொன்றை விதித்தல்
	(ஆ) ஒரு வேலைத்தளத்திலான அல்லது அதற்கு நெருங்கிய சுற்றாடலிலான ஒரு விபத்து, வேலைத் தளத்தில் அல்லது அதற்கு நெருங்கிய சுற்றாடலில் ஓராளின் (ஆட்களின்) நிரந்தர இயலாமையை விளைவிக்குமிடத்தும் அதன் விளைவான விசாரணை, விபத்தானது தகுந்த காப்பு நடவடிக்கை முறைகளையும் செயல்முறைகளையும் ஒப்பந்தகாரர் அமுலாக்கி வேலைத்தளத்திலுள்ள எல்லா ஆட்களும் அவற்றைக் கடைப்பிடிப்பதனை உறுதிப்படுத்துவ தற்குத் தவறியமையின் அல்லது அசட்டையாக இருந்தமையின் விளைவானதாகவிருந்ததென எண்பிக்கப்படுமிடத்தும்	ஓராண்டுக்கு ஒரு தரத்தினால் தரமிறக்குதல் ; அத்துடன் தவறுகை புரிந்த நேரத்தில் ஒப்பந்தக்காரருக்கு ஏற்புடையதான அதியுச்ச தர (பிரதான அல்லது நிபுணத்துவ) வருடாந்தப் பதிவுக் கட்டணத்தை ஒத்த குற்றப்பணமொன்றை விதித்தல்
	(இ) ஒரு வேலைத்தளத்திலான அல்லது அதற்கு நெருங்கிய சுற்றாடலிலான ஒரு விபத்து, வேலைத் தளத்தில் அல்லது அதற்கு நெருங்கிய சுற்றாடலில் ஓராளின் (ஆட்களின்) பகுதியளவிலான இயலா மையை விளைவிக்குமிடத்தும் அதன் விளைவான விசாரணை, விபத்தானது தகுந்த காப்பு நடவடிக்கை முறைகளையும் செயல்முறைகளையும் ஒப்பந்தகாரர் அமுலாக்கி வேலைத்தளத்திலுள்ள எல்லா ஆட்களும் அவற்றைக் கடைப்பிடிப்பதனை உறுதிப்படுத்துவ தற்குத் தவறியமையின் அல்லது அசட்டையாக இருந்தமையின் விளைவானதாகவிருந்ததென எண்பிக்கப்படுமிடத்தும்	ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு தரத்தினால் தரமிறக்குதல் : அத்துடன் தவறுகை புரிந்த நேரத்தில் ஒப்பந்தக்காரருக்கு ஏற்புடையற்பாலதான அதியுச்ச தர (பிரதான அல்லது நிபுணத்துவ) வருடாந்தப் பதிவுக் கட்டணத்தின் அரை மடங்குகளை ஒத்த குற்றப்பணமொன்றை விதித்தல்
4.	நுளம்பு இனம் பெருகுகின்ற இடங்களைக் கண்டு பிடித்தல்	*1* ஆவது, *2* ஆவது சந்தர்ப்பம் - தவறு புரிகின்ற ஒப்பந்தக்காரரொருவராக அதிகார சபையின் பெயரை இணையத்தளத்தில் வெளிக்காட்டுதல் *3* ஆவது சந்தர்ப்பம் - ஒரு தரத்தினால் தரமிறக்குதல்